



**01000**

---

# **Teletrabajo: Reforma Laboral**

*Regulación en la Ley Federal del Trabajo e Impacto  
en las Organizaciones*

O1000

---

## Teletrabajo: Reforma Laboral

*Regulación en la Ley Federal del Trabajo e Impacto en las Organizaciones*

---

***El pasado 12 de enero de 2021 entró en vigor la Reforma del Teletrabajo (‘home office’) la cual implica cambios en la Ley Federal del Trabajo. Ésta reconoce la modalidad del trabajo a distancia utilizando las tecnologías de información y comunicación, por lo que es imprescindible conocer las nuevas obligaciones que conllevan en materia laboral, así como las posibles consecuencias en caso de incumplimiento.***

### **OBJETIVO**

Identificar las modificaciones en la LFT respecto a la Reforma Laboral del Teletrabajo para conocer las nuevas obligaciones, derechos y consecuencias para los empleadores, trabajadores y sindicatos en dicha modalidad.

### **DIRIGIDO A**

Personal de Recursos Humanos o responsables de la gestión del talento humano, así como cualquier persona interesada en conocer los derechos u obligaciones que desprenden de la Reforma Laboral del Teletrabajo e implementarla.

### **BENEFICIOS**

- Conocerás las nuevas obligaciones y derechos, tanto de empleadores como de trabajadores, en materia de teletrabajo y trabajo a domicilio
- Atenderás oportunamente los requerimientos de la LFT para cumplir las nuevas normas del teletrabajo
- Comprenderás los pasos que RR.HH deberá seguir para aplicar el teletrabajo (‘home office’) como modalidad
- Aprenderás de ejemplos para aplicar el teletrabajo
- Evitarás el incumplimiento de las nuevas disposiciones laborales, creando estrategias y acciones concretas para su implementación

O1000

---

## Teletrabajo: Reforma Laboral

*Regulación en la Ley Federal del Trabajo e Impacto en las Organizaciones*

---

### TEMARIO

#### MÓDULO 1 | REFORMA LABORAL: INTRODUCCIÓN Y GENERALIDADES

- Concepto de Teletrabajo
- Diferencias con Trabajo a Domicilio
- Principales Características y Condiciones
- Obligaciones de Empleadores
- Obligaciones de Trabajadores

#### MÓDULO 2 | RR.HH Y SU ROL EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL TELETRABAJO

- Descriptores de Puesto
- Selección y Contratación
- Capacitación y Adiestramiento
- Gestión del Talento en Modalidad Teletrabajo

#### MÓDULO 3 | FACULTADES DE LAS AUTORIDADES LABORALES EN MATERIA DE TELETRABAJO

- Autoridades Laborales: Principales Facultades en Materia de Teletrabajo
- Incumplimiento y Consecuencias
- Cumplimiento de Obligaciones Patronales: Nueva Estructura de Coordinación Institucional con otras Autoridades

## POLÍTICAS DE PAGO

- Precios en **Pesos Mexicanos** | Excepto casos que se indique en otra moneda de manera expresa
- **LIQUIDACIÓN TOTAL** – Aplica previa al inicio del evento
- **POLÍTICAS DE PRECIOS Y DESCUENTOS** - Sujetas a términos y condiciones de AMA México
- **FINANCIAMIENTO** – NO aplica

## MÉTODOS DE PAGO

### TARJETA DE CRÉDITO

- VISA y MASTER CARD - Requiere presentación física
- AMERICAN EXPRESS - No requiere presentación física

### TRANSFERENCIA INTERBANCARIA

- SANTANDER - Clabe **01 4180 5203 5046 1329**

### DEPÓSITO BANCARIO

- SANTANDER - Cuenta **5203 5046 132**
- Sucursal 035 Plaza Santander

### BENEFICIARIO

- Management Center de México, AC



## POLÍTICAS DE CONFIRMACIÓN Y CANCELACIÓN



### CONFIRMACIÓN OFICIAL

AMA notificará **5 días hábiles previos** al evento vía e-mail y/o teléfono del contacto proporcionado por la empresa contratante y ésta deberá confirmar por el mismo medio su asistencia.

Se sugiere realizar la gestión de **viáticos**, en su caso, una vez recibida | AMA no se hace responsable por gastos incurridos en este rubro

### PENALIZACIONES

- **NO APLICA** - Notificando hasta 6 días hábiles previos al evento
- **20%** - Notificando con menos de 6 días hábiles previos al evento | Se podrá elegir otro Curso pagando la diferencia. En caso de reincidencia, aplica penalización del 100%
- **100%** - NO SHOW (No Asistencia) o notificando con menos de 72 hrs. hábiles previas al evento
- **CANCELACIONES CON TARJETA DE CRÉDITO / DÉBITO** - Se les descontarán las comisiones efectuadas por el banco emisor (incluyendo la opción de meses sin intereses, en su caso)

AMA se reserva la posibilidad de cambios sin previo aviso por causas ajenas a su voluntad | Cursos sujetos a **QUÓRUM MÍNIMO**



## CONTÁCTANOS

### CURSOS ABIERTOS

(55) 3098 3333

[info@amamex.org.mx](mailto:info@amamex.org.mx)

### CURSOS IN COMPANY

(55) 3098 3304

[incompany@amamex.org.mx](mailto:incompany@amamex.org.mx)

## SÍGUENOS

